

ПРИЛОГ 2.

ПРЕДМЕТ: ОТКЛАЊАЊЕ НЕЗАКОНИТОСТИ ПО НАЛОЖЕНИМ МЕРАМА

Наложена мера бр.1: Налаже се надлежним органима надзираног субјекта да одговарајућим актом окончају поступак избора у звање наставника по конкурсном расписаном 30.11.2016. године, имајући у виду да се на исти није пријавио ниједан кандидат.

Доказ о отклоњеној незаконитости: Одлука декана бр. 01-1402 од 13.02.2018. године о обустављању поступка избора по наведеном конкурсном

Наложена мера бр.2: Налаже се надзираном субјекту да стави ван снаге одлуку којом је изабрао у звање асистента др сци.мед. весну Станковић, на основу одредбе члана 65. став 2. тада важећег Закона о високом образовању, супротно одредби члана 72. тада важећег Закона о високом образовању.

Доказ о отклоњеној незаконитости: Одлука Већа за медицинске науке Универзитета у Крагујевцу број IV-03-1032/5 од 8.11.2017. године о избору др сци.мед. Весне Станковић у звање доцент за ужу научну област Патолошка анатомија и Уговор о раду бр. 01-13300 од 9.11.2017. године о заснивању радног односа др сци.мед. Весне Станковић на радном месту наставника у звању доцента за ужу научну област Патолошка анатомија.

Наложена мера бр.3: налаже се надзираном субјекту да убудуће кандидате за упис на докторске академске студије рангира у складу са расписаним конкурсном и условима које кандидати треба да испуњавају у време рока за пријаву на конкурс, јер се на коначној ранг листи не могу наћи кандидати који немају претходно завршен ниво образовања.

Наложена мера ће се примењивати од првог наредног расписивања конкурса за упис на докторске академске студије

Наложена мера бр.4: Налаже се надзираном субјекту да провери законитост уписа кандидата на докторске академске студије који се налазе у списку студената матичне књиге за школску 2012/13. годину под бројевима: 11, 13, 21, 28, 29, 30, 40, 41, 43, 44, 58, 59, 60, 62, 66, 70 – 94, 135 и 143 имајући у виду да се исти не налаже на коначној ранг листи.

Доказ о отклоњеној незаконитости: Увидом у студентска досијеа кандидата уписаних у матичну књигу студената на докторским академским студијама у школској 2012/13. години утврђено је да су исти уписани у другу, односно трећу годину студија на овом струдијском програму, по основу прелаза са других факултета на којима су били уписани у прву годину и испунили предвиђене обавезе.

Наложена мера бр. 5: Налаже се декану да са записником упозна Наставно научно веће Наставно научно веће Факултета биће упознато са Записником, као и достављеним примедбама и поступањима по наложеним мерама

Достављено:

-Министарству просвете, науке и технолошког развоја, инспекцијском надзору
-Архиви



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Број: 01-1402
Дана: 13.02.2018. године
Крагујевац

На основу члана 43. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу доносим

ОДЛУКУ


Обуштавља се поступак избора по конкурсном објављеном у огласним новинама Послови од 30.11.2016. године за избор и радно место наставника у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Микробиологија и имунологија на Факултету медицинских наука у Крагујевцу, јер се на исти није пријавио ниједан кандидат.

Образложење

У складу са одлуком декана Факултета бр. 01-13873 од 24.11.2016. године о расписивању конкурса за избор и на радно место, између осталог, и наставника у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Микробиологија и имунологија, конкурс је објављен у огласним новинама Послови од 30.11.2016. године.

Како се на објављени конкурс за наведено радно место није пријавио ниједан кандидат, донета је Одлука као у диспозитиву.

Д-но:
-Одељењу за паравне и кадровске послове
Архиви


П. бр. др. Предраг Чановић



*Датум: 13.02.2018.
Одговор: [Signature]*

Веће за медицинске науке Универзитета у Крагујевцу, у складу са чланом 65. став 2. Закона о високом образовању, а на основу члана 108. Статута Универзитета у Крагујевцу (број II-01-360 од 28.04.2017. године – пречишћен текст), члана 15. став 1. тачка 1. Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, (број: III-01-99/2 од 11.02.2016. године) и чланова 42. и 43. став 1. Пословника о раду Већа Универзитета у Крагујевцу (број III-01-188 од 07.03.2016. године – пречишћен текст), на седници одржаној 08.11.2017. године, донело је следећу

ОДЛУКУ

Др Весна Станковић бира се у звање доцент за ужу научну област Патолошка анатомија, на Факултету медицинских наука у Крагујевцу.

Образложење

Правни основ за доношење ове Одлуке садржан је у члану 108. Статута Универзитета у Крагујевцу који уређује надлежност већа за доношење ове Одлуке, а у складу је са чланом 65. став 2. Закона о високом образовању, којим је утврђено да Универзитет врши избор у сва звања наставника на предлог факултета, и члану 15. став 1. тачка 1. Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу којим је уређена надлежност већа да доноси одлуке о избору наставника у звања и члановима 42. и 43. став 1. Пословника о раду Већа Универзитета у Крагујевцу који уређују врсту и начин доношења аката већа.

Веће за медицинске науке Универзитета у Крагујевцу, разматрало је Одлуку Наставно-научног већа Факултета медицинских наука у Крагујевцу о утврђивању предлога за избор наставника у звање доцент за ужу научну област Патолошка анатомија, број 01-12231/6-2 од 25.10.2017. године, којом је утврђен предлог да се др Весна Станковић изабере у звање доцент, Извештај Комисије о пријављеним кандидатурама на конкурс за избор у звање наставника Универзитета, број IV-03-851/2 од 07.09.2017. године, као и конкурсну документацију кандидата и донело Одлуку као у диспозитиву.

Поука о правном леку: Против ове Одлуке кандидат који није изабран има право подношења приговора Сенату Универзитета у Крагујевцу, а преко Факултета, у року од 15 дана од дана пријема ове Одлуке.

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

Веће за медицинске науке

Број: IV-03-1032/5

Датум: 08.11.2017. год.

КРАГУЈЕВАЦ

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

08.11.2017.

01 13 280/1

ПРЕДСЕДНИК

Већа за медицинске науке,

Проф. др Јасмина Кнежевић

ДОСТАВИТИ:

- факултету;
- кандидату;
- архиви



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

Број: 01-13300

Дана: 09.11. 2017. године

КРАГУЈЕВАЦ

На основу члана 30. и члана 33. Закона о раду ("Сл. гласник РС" бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017), а у складу са чланом 65. став 6. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС" бр. 76/2005, 100/2007- аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012 89/2013, 99/2014, 45/2015, 68/2015 и 87/2016)

1. ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА, ул. Светозара Марковића бр. 69, који заступа проф. др Предраг Чановић, декан (у даљем тексту: ПОСЛОДАВАЦ) и

2. ВЕСНА, Драгољуб, СТАНКОВИЋ, са пребивалиштем у Крагујевцу, ул. [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED], (у даљем тексту: ЗАПОСЛЕНИ)

ЗАКЉУЧУЈУ

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

ЗАПОСЛЕНИ, доц. др Весна Станковић, VIII степен стручне спреме, заснива радни однос за обављање послова наставника у звању доцента за ужу научну област Патолошка анатомија, утврђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места на Факултету медицинских наука у Крагујевцу.

ЗАПОСЛЕНИ је дужан да ступи на рад дана 09.11. 2017. године.

ЗАПОСЛЕНИ може обављати рад у две смене, на основу распореда који утврђује декан.

Члан 2.

ЗАПОСЛЕНИ заснива радни однос на одређено време од пет (5) година, са радним временом у трајању од 4 часа дневно, односно 20 часова недељно, почев од 09.11.2017. године.

Члан 3.

ПОСЛОДАВАЦ се обавезује да одмах по ступању ЗАПОСЛЕНОГ на рад поднесе прописане пријаве за обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање за случај незапослености.

Члан 4.

На заснивање и раскид радног односа непосредно се примењују и одредбе Споразума о међусобној сарадњи између Факултета и здравствене установе која је наставно-научна база Факултета, а у којој ЗАПОСЛЕНИ остварује радни однос поделом радног времена између Факултета и здравствене установе, односно базе.

Члан 5.

ЗАПОСЛЕНИ је дужан да на захтев ПОСЛОДАВЦА ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када започети посао није завршио у редовном радном времену, а исти се не може прекинути.

Прековремени рад не може да траје дуже од 8 часова недељно, нити дуже од 4 часа дневно.

Члан 6.

ЗАПОСЛЕНИ има право на годишњи одмор у складу са Законом и Посебним колективним уговором.

О времену коришћења годишњег одмора одлучује ПОСЛОДАВАЦ, у зависности од потребе посла, а уз претходну консултацију запосленог.

Члан 7.

ЗАПОСЛЕНИ има право на плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Посебним колективним уговором.

Члан 8.

ПОСЛОДАВАЦ се обавезује да ЗАПОСЛЕНОМ организује рад на начин који обезбеђује безбедност и заштиту живота и здравља на раду, у складу са Законом.

ЗАПОСЛЕНИ је дужан да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.

Члан 9.

Плата ЗАПОСЛЕНОГ састоји се од :

1. плате за обављени рад и време проведено на раду умањене за порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање (основна плата)
2. плате по основу радног учинка
3. других примања по основу радног односа

Плату за обављени рад и време проведено на раду чини производ основице за обрачун плате и коефицијента за конкретно радно место за пуно радно време и остварени стандардни учинак. Стандардни учинак подразумева, по квалитету, обиму и ефикасности одговарајуће обављање послова утврђених Правилником о организацији и

систематизацији радних места на Факултету, за чије је обављање ЗАПОСЛЕНИ засновао радни однос за пуно радно време.

Радни учинак одређује се на основу квалитета и обима обављеног посла, као и односа ЗАПОСЛЕНОГ према радним обавезама, у складу са мерилима утврђеним Правилником о раду.

Остварени радни учинак утврђује месечно декан или лице које он овласти, а на предлог непосредног руководиоца.

Плата за обављени рад и време проведено на раду (основна плата) утврђује се на основу:

1. Коefицијента за групу послова ЗАПОСЛЕНОГ у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама и Уредбе о коefицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама који износи 25.65.

Новчани износ основне бруто плате на дан закључења овог Уговора износи 44.193,92 динара.

ПОСЛОДАВАЦ је обавезан да ЗАПОСЛЕНОМ приликом сваке исплате плате достави обрачун који има снагу извршне исправе.

Члан 10.

ЗАПОСЛЕНИ има право на накнаду зараде, и накнаду трошкова, као и других примања у складу са Законом и општим актом.

Члан 11.

ЗАПОСЛЕНИ се обавезује да, у складу са Законом, надокнади штету коју је на раду или у вези с радом, намерно или крајњом непажњом проузрокује ПОСЛОДАВЦУ.

Члан 12.

ПОСЛОДАВАЦ се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу и изврши одјаве код надлежних фондова социјалног осигурања.

Члан 13.

ПОСЛОДАВАЦ може ЗАПОСЛЕНОМ да откаже Уговор о раду ако за то постоје оправдани разлози који се односе на:

- радну способност запосленог и његово понашање и то:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради,
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дело на раду или у вези са радом,
3. ако се не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 79. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 100. Закона о раду.

- **кривицом учињену повреду радне обавезе и то:**

1. ако несавесно или немарно извршава радне обавезе,
2. ако злоупотреби положај или прекорачи овлашћења,
3. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
4. ако не користи или ненаменски користи обезбеђена средства или опрему за личну заштиту на раду,
5. ако учини другу повреду радне обавезе утврђену општим актом, односно уговором о раду

- **непоштовање радне дисциплине и то:**

1. ако неоправдано одбије да обавља послове и извршава налоге ПОСЛОДАВЦА у складу са Законом,
2. ако не достави потврду о привременој спречености за рад у смислу члана 103. Закона,
3. ако злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад,
4. због доласка на рад под дејством алкохола или других опојних средства, односно употребе алкохола или других опојних средства у току радног времена, које има или може да има утицај на обављање посла,
5. ако његово понашање представља радњу извршења кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом, независно од тога да ли је против запосленог покренут кривични поступак за кривично дело,
6. ако је дао нетачне податке који су били одлучујући за заснивање радног односа,
7. ако ЗАПОСЛЕНИ који ради на пословима са повећаним ризиком, на којима је као посебан услов за рад утврђена посебна здравствена способност, одбије да буде подвргнут оцени здравствене способности,
8. ако не поштује радну дисциплину прописану актом ПОСЛОДАВЦА, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код ПОСЛОДАВЦА.

ПОСЛОДАВАЦ може ЗАПОСЛЕНОГ да упути на одговарајућу анализу у овлашћену здравствену установу коју одреди ПОСЛОДАВАЦ о свом трошку ради утврђивања околности из тачке 3.4. овог члана или да утврди постојање наведених околности на други начин у складу са општим актом, односно усвојеном процедуром код ПОСЛОДАВЦА. Одбијање ЗАПОСЛЕНОГ да се одазове на позив ПОСЛОДАВЦА да изврши анализу сматра се непоштовањем радне дисциплине у смислу тачке 3.4. овог члана.

- **потребе послодавца и то:**

1. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла,
2. ако одбије закључење Анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тачка 1-5. Закона о раду.